



Pessoas



Estratégia



Consultoria

Capital Humano

As melhores estratégias de pessoas para os desafios da **Indústria 4.0**



Gestão do Capital Humano

Mudança de Cultura

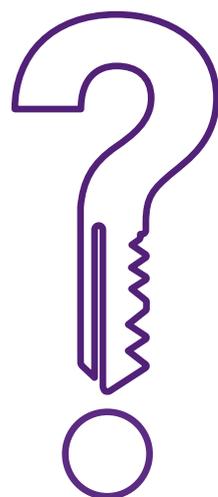
Os negócios globais enfrentam constantes transformações disruptivas ocasionadas pela 4ª Revolução Industrial, exigindo das organizações e de suas lideranças mudanças fundamentais no comportamento e na forma de conduzir as pessoas no ambiente corporativo.

Diante desses desafios, a velocidade na adaptação será essencial. As lideranças deverão demonstrar maior poder de resiliência para construir uma cultura organizacional aberta ao novo, integrando todos os recursos na mesma direção, construindo e engajando seus talentos para ajudá-los a superar os desafios do amanhã.

Para isso, deverão explorar caminhos distantes do seu conhecimento convencional, através de uma imersão no autoconhecimento e na direção de uma cultura organizacional mais diversa e inclusiva.

Reflexões como ponto de partida

- 1 Por que os modelos tradicionais de **gestão e liderança** não são mais capazes de atender aos **desafios** das transformações corporativas?
- 2 De que forma a **cultura das empresas** pode abalar a **confiança** das equipes e impactar **negativamente** nos **resultados**?



A gestão do capital humano se tornou um dos itens mais sensíveis do universo corporativo, onde as práticas destinadas ao desenvolvimento dos colaboradores, aumento dos índices de motivação e produtividade, formação de equipes de alto rendimento, preparação de novas lideranças e a construção de um clima organizacional saudável e colaborativo, ganharam importância estratégica.

A Grant Thornton oferece soluções customizadas para cada cliente, respeitando sua cultura organizacional e seus indivíduos.

Cultura Organizacional

Cultura é o que define e diferencia a vantagem competitiva de uma organização.

Em estreita colaboração com a equipe de liderança, realizamos o mapeamento da cultura atual de nossos clientes e auxiliamos no desenvolvimento de programas de transformação estruturados para atingir os objetivos estratégicos, com valores e propósitos mais elevados.

Nossa abordagem permite iniciar, gerenciar e incorporar o processo de mudança desde o nível individual, de equipe, até chegar à empresa como um todo. Neste sentido realizamos:

- Diagnóstico e auditoria da cultura;
- Alinhamento da cultura da liderança executiva com os demais colaboradores;
- Intervenções de transformação cultural;
- Melhoria do engajamento dos colaboradores.



Treinamento e Desenvolvimento

Em tempos voláteis e incertos, os líderes em destaque são aqueles eficazes e resilientes, que impulsionam a mudança, atraem equipes de alto desempenho e criam culturas organizacionais inspiradoras.

Nosso objetivo é ajudar nossos clientes a desenvolver esse perfil de liderança transformacional através de um ambiente de aprendizado desafiador, criativo e que incentiva a experimentação de forma solidária. Trabalhamos as lideranças com base nas soft skills e foco na inovação, resiliência, equilíbrio emocional, autoconhecimento, mentalidade de crescimento, liderança corajosa, senso de dono, propósito transformador e conector de pessoas. Para isso utilizamos ferramentas como:

- Treinamentos presenciais;
- Treinamentos E-learning;
- Workshops;
- Plataformas e aplicativos;
- Gamificação.



Compensação e Engajamento

Estamos constantemente procurando maneiras de atrair, motivar e reter talentos com o objetivo de alcançar a excelência no desempenho. Consideramos a remuneração e a motivação dos colaboradores como um processo multidimensional, no qual estão envolvidos diferentes aspectos, desde psicológicos até estratégicos ou regulatórios. A combinação desses elementos produz resultados diferentes no engajamento dos talentos-chave. A partir dessa perspectiva, ajudamos a definir o pacote motivacional para cada organização através do uso de:

- Desenvolvimento de modelos de remuneração fixa (planos de cargos e salários) e variável (bônus, PLR, comissionamento etc.), pesquisas de remuneração e benefícios customizados para atender às necessidades da organização;
- Mensuração dos índices de satisfação dos colaboradores - clima organizacional;
- Plano de carreira estruturado;
- Análise, monitoramento e elaboração de ações para melhoria da saúde dos indivíduos e das empresas, gerando aumento de produtividade, felicidade e redução de custos ligados à saúde.



Talento e Capacidade

O gerenciamento de talento e capacidade é uma parte fundamental do sucesso das organizações.

Nossa equipe possui sólida experiência no alinhamento de talentos às estratégias específicas de negócios, ajudando os clientes de maneira customizada a identificar e mitigar os impactos organizacionais e de liderança no desempenho dos negócios, além de equilibrar as demandas internas com os fatores externos que impulsionam a mudança, como fusões e aquisições, inovação e garantia de sustentabilidade. **Nossas soluções abrangem:**

- Assessoria em trabalhos de due diligence nas questões relacionadas a dimensionamento da força de trabalho, a fim de contribuir na tomada de decisões estratégicas pelas organizações envolvidas em processos de M&A;
- Gestão da mudança – implementação de uma estratégia sustentável ante a mudança, com métodos que lidam com o impacto sobre as pessoas envolvidas (fusão, incorporação e cisão);
- Avaliação de performance – desenho e implementação de processos de avaliação 90°, 180° e 360°;
- Plano de sucessão - planejamento e gerenciamento de sucessão;
- Auditoria dos subsistemas de RH, dentro do contexto da atração, retenção e desenvolvimento – testes e análise nos processos, formulários, controles, sistemas e indicadores (KPI).



Sobre a Grant Thornton

A Grant Thornton é uma das maiores empresas globais de auditoria, consultoria, tributos, transações, serviços forenses e BPS. Auxiliamos organizações dinâmicas a liberarem seu potencial de crescimento, oferecendo recomendações significativas, voltadas ao futuro. Estamos presentes em mais de 140 países e contamos com mais de 56.000 colaboradores, o que significa que podemos atender às suas necessidades e oferecer insights e agilidade aos nossos clientes para mantê-los um passo à frente. No Brasil, estamos presentes em 10 cidades.

Possuímos especialistas focados em desenvolver soluções customizadas a todos os tipos de empresas e segmentos, desde startups, empresas privadas, familiares, a empresas de capital aberto e organizações públicas no Brasil e no mundo.

Contate-nos

Daniel Maranhão
Managing Partner

São Paulo

T (11) 3886-5100

E daniel.maranhao@br.gt.com

Ronaldo Loyola

Sócio de Capital Humano

São Paulo

T (11) 96182-0110

E ronaldo.loyola@br.gt.com



grantthornton.com.br

© 2020 Grant Thornton International Ltd. All rights reserved.

'Grant Thornton' refers to the brand under which the Grant Thornton member firms provide assurance, tax and advisory services to their clients and/or refers to one or more member firms, as the context requires. Grant Thornton International Ltd (GTIL) and the member firms are not a worldwide partnership. GTIL and each member firm is a separate legal entity. Services are delivered by the member firms. GTIL does not provide services to clients. GTIL and its member firms are not agents of, and do not obligate, one another and are not liable for one another's acts or omissions.