

Novas formas de trabalhar:

impactos do home office em tempos de crise

Para compreender os impactos da adoção do trabalho remoto para grande parte da população e empresas brasileiras diante do cenário de isolamento social requerido pela disseminação da Covid-19, um grupo de professores e pesquisadores da Fundação Dom Cabral (FDC), com o apoio da Grant Thornton Brasil, realizou um levantamento com 705 respondentes, no período de 26/03 a 05/04.



1 Conjuntura do Trabalho Remoto

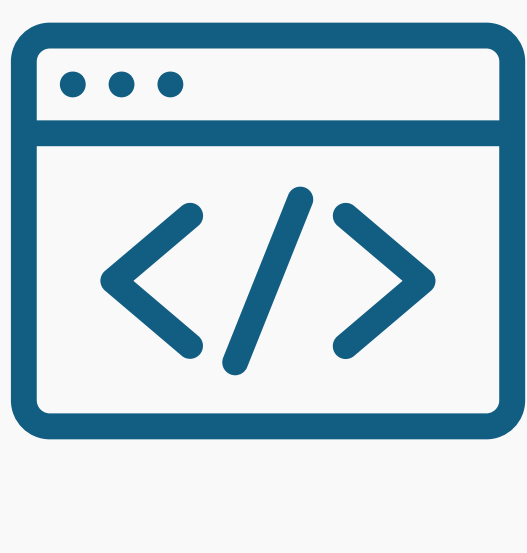


Antes de 1º de janeiro de 2020:



2 Percepção de Soluções

Ferramentas e tecnologias



- 63%** Confiam que as ferramentas colaborativas de criação de documentos auxiliam o trabalho remoto (por exemplo: Google Docs, Dropbox)
- 61%** Acreditam que o uso de conference calls auxilia no desenvolvimento do trabalho remoto
- 57%** Concordam que o uso de chats, WhatsApp e e-mails auxiliam muito o trabalho remoto
- 54%** Acreditam na eficiência dos recursos técnicos para realização de videoconferências em auxiliar o trabalho remoto
- 52%** Afirmam que a infraestrutura tecnológica utilizada (computador / telefone / wifi) é eficaz e permite o trabalho remoto

Interação interpessoal a distância

- 64%** Discordam que necessitam se encontrar com colegas de trabalho em outros locais para continuar trabalhando remotamente
- 41%** Acreditam que o trabalho exige comunicação constante com os colegas
- 38%** Sentem falta de interagir presencialmente com colegas de trabalho
- 36%** Afirmam que o gestor/líder é eficaz em ajudar a lidar com o trabalho remoto
- 33%** Concordam parcialmente que se preocupam com a forma que seus gestores/líderes avaliarão seu desempenho remoto



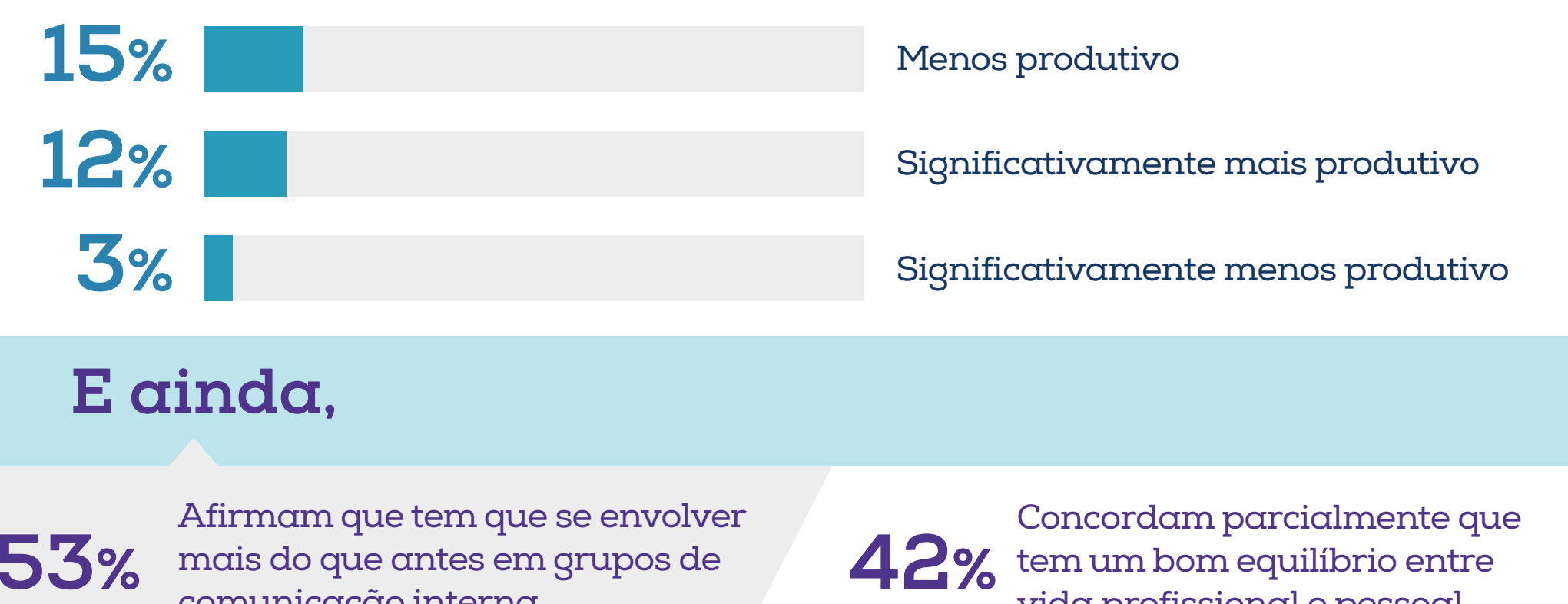
Interferência do espaço físico



- 49%** Acreditam que o espaço físico dedicado ao trabalho permite a produção remota
- 43%** Consideram que a organização pessoal possui procedimentos e processos que ajudam a trabalhar remotamente
- 37%** Concordam parcialmente que existem muitas distrações com as quais devem lidar ao longo do dia enquanto trabalham

Conciliação entre vida pessoal, profissional e produtividade

Home office X **Escritório**



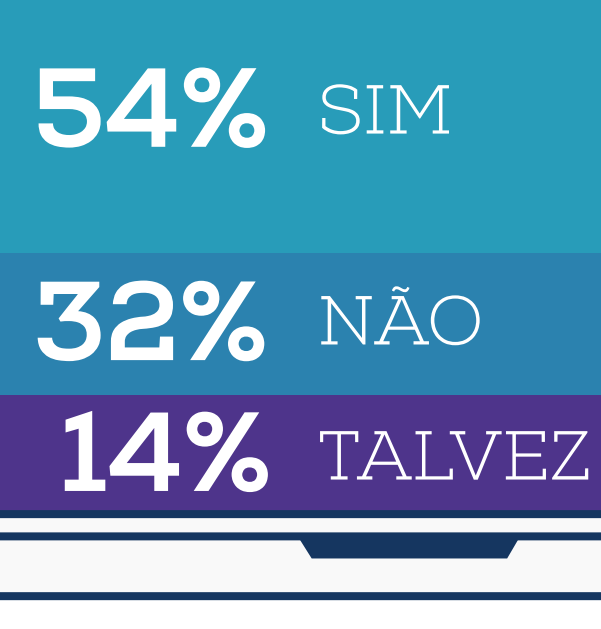
E ainda,

- 53%** Afirmam que tem que se envolver mais do que antes em grupos de comunicação interna
- 42%** Concordam parcialmente que tem um bom equilíbrio entre vida profissional e pessoal

3 Experiências e Desafios

Interesse pós-Covid-19

Existe a intenção de propor para seu gestor / líder, a continuidade do trabalho remoto?



Principais desafios ou obstáculos enfrentados quanto ao trabalho remoto:



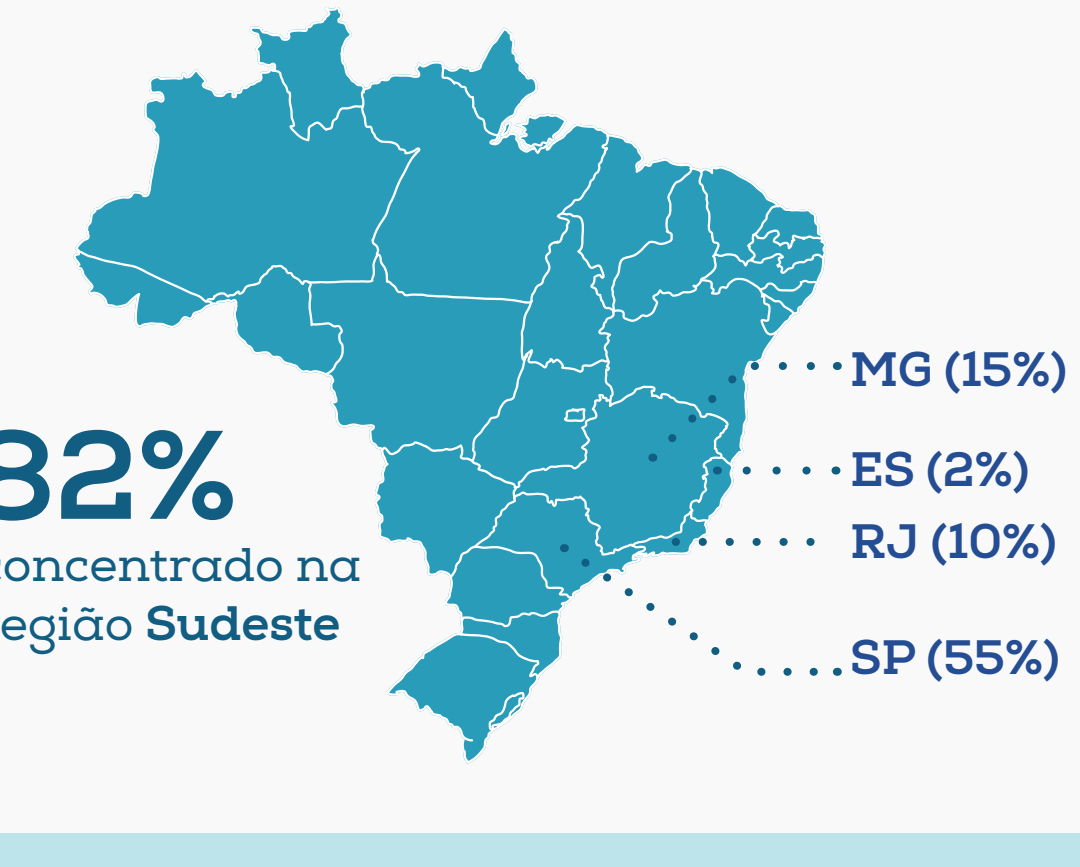
Amostragem

705 respondentes

Questionário com 14 questões - entre perguntas abertas com escala de concordância

4 Perfil dos respondentes

Por região:



Por idade e geração:

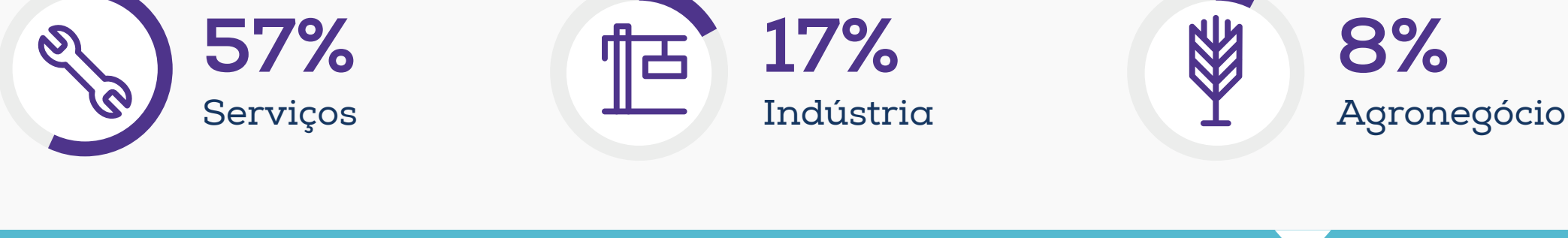


Por porte de empresas e setores:

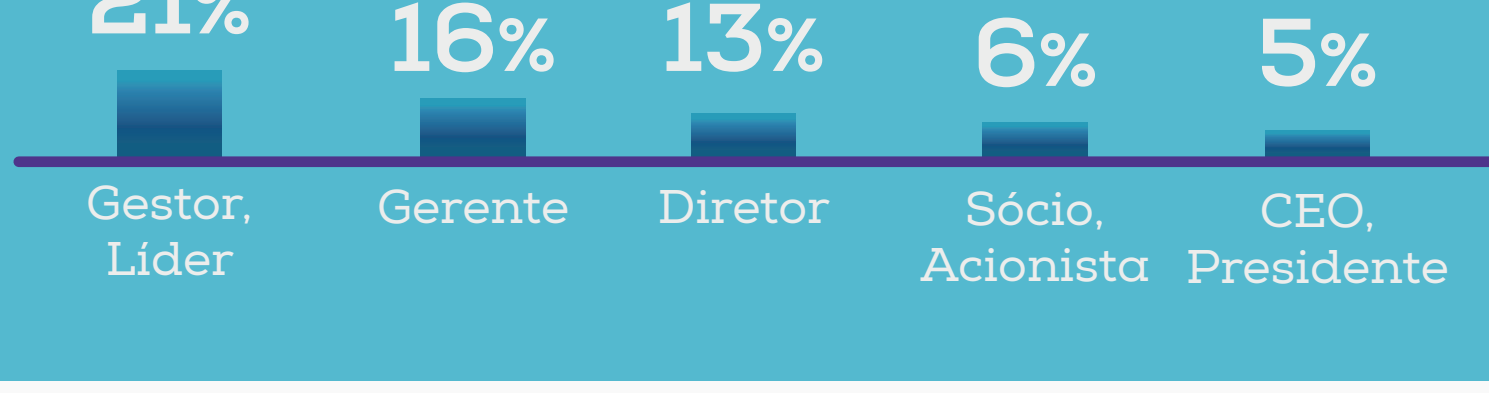


* As classificações de porte foram baseadas nos critérios BNDES definidos pela receita operacional bruta anual da empresa.

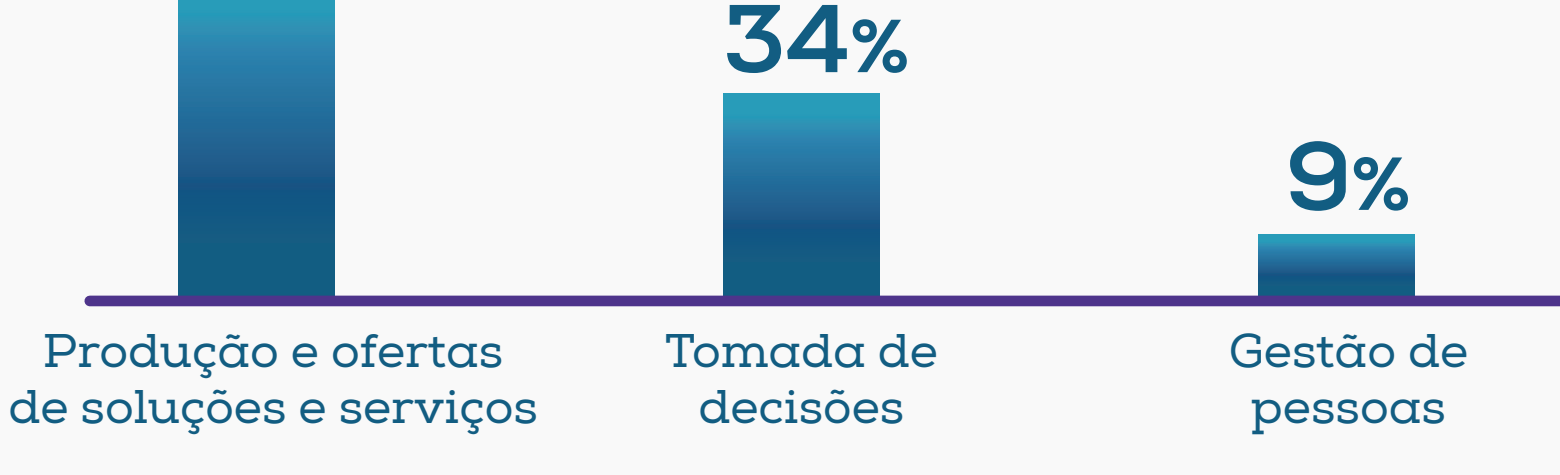
Maior representatividade dos setores:



Por nível hierárquico:



Por trabalho primário:



Realização:



Apoio:



Iniciativa vinculada ao Centro de Referência em Estratégia da Fundação Dom Cabral, com a liderança do Prof. Fabian Salum e apoiada pela Grant Thornton Brasil.

Para mais informações, acesse o site: grantthornton.com.br/insights/artigos-e-publicacoes/parceria-fdc/

Infográfico produzido pela Grant Thornton Brasil.

Copyright © - FDC - Todos os direitos reservados